



Master-Studiengang
Management & Organisation Studies
- Jahrgang 2019 -

Prof. Dr. Stefan Hüsig
Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)
Studiendekan MOS



Chemnitz – The City of Modernity



- 247,683 inhabitants (proportion of foreigners 8.48 %)
- More than 18,500 companies, of which 7,000 were newly founded after 1995
- Traditional strengths: mechanical and plant engineering, automotive industry, microsystems technology

As of 2018



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Chemnitz University of Technology

University sites



Campus C: Reichenhainer Straße (main campus)



Campus A: Straße der Nationen



Campus B: Wilhelm-Raabe-Straße



Campus E: Erfenschlager Straße



Facts and Figures of Chemnitz University of Technology



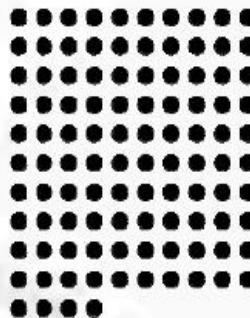
10,931 students

were enrolled in the winter semester 2018/2019, including 4,765 women.



28.6% international

students from 92 countries study at the university.



104 study programs

were offered by the 8 faculties and the Center for Teacher Training in the winter semester 2018/2019: 39 bachelor's and 61 master's degree programs, 2 diploma programs and 2 study programs at the Center for Teacher Training.



162 professorships

as well as 14 junior professorships.



2,316 people work

at the university, half of them over third-party funding.



2,057 graduates

have completed their studies at the university in the examination year 2018.

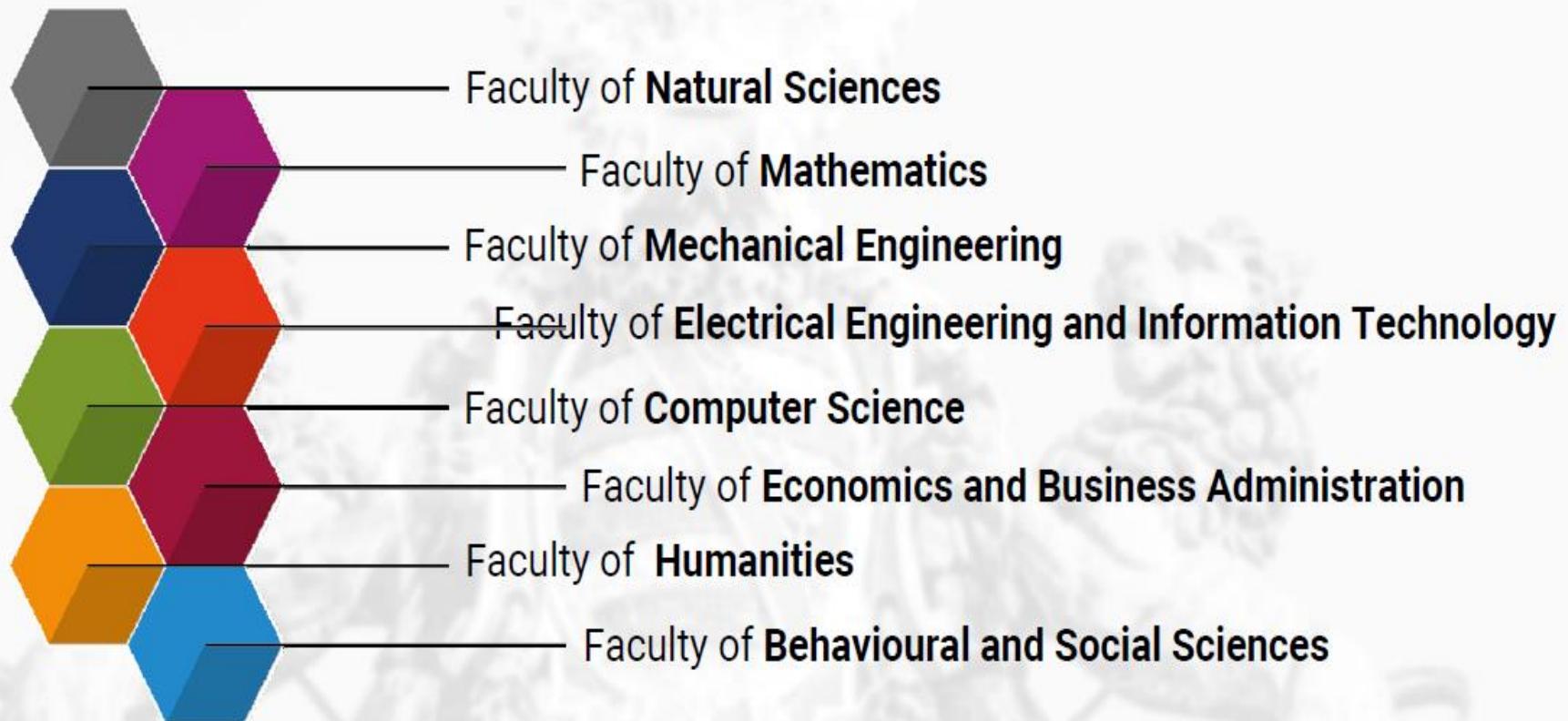


136 doctorates und 5 habilitations

were completed in 2018.



Faculties





Facts and Figures (as of December 2016)



Foundation	1993
Professorships	18
Junior Professorships	4
Members of permanent Scientific Staff	42
Additional Research Staff financed by third-party funds	40
Number of students	ca. 2100
Proportion of female students	ca. 43,9%
Proportion of international students	ca. 13,3%
Faculty's proportion regarding the total number of students at the university	ca. 19%

www.tu-chemnitz.de



Allgemeines zum Master MOS

Beginn: Erstzulassung im Wintersemester 2009/2010

Dauer: 2 Jahre (4 Semester), Vollzeitstudium (!)

Aufwand: 120 Leistungspunkte (LP)

Module: 10/11 Module einschließlich der Masterarbeit

Prüfungen: Studienbegleitende Klausuren, Vorträge, Projektarbeiten

Abschluß: Master of Science (M.Sc.)

Einer der *erfolgreichsten* Masterprogramme der TUC & Wirtschaftsfakultät



- **Grundlegendes Verständnis** des strategischen Managements und des Managements von Organisationen im Sinn eines sozialwissenschaftlich fundierten „Reflexiven Managements“
- **Vertiefendes Wissen** in den Bereichen: Managementforschung und Führung, Internationales und Personalmanagement, Organisationstheorie, Organisatorischer Wandel und organisatorisches Lernen, Wissensmanagement und Innovation
- Kombination aus **Forschungs-** und Anwendungsorientierung
- **Internationale Ausrichtung**

Konzept

Vision Was machen unsere Alumni?

BWL 6 – Personal und Führungslehre

Prof. Dr. Peter Pawlowsky



Personal



BWL 5 – Organisation und
Internationales Management
Prof. Dr. Suleika Bort

Organisation

Innovation



BWL 9 – Innovationsforschung &
Technologiemanagement
Prof. Dr. Stefan Hüsig



Erfolgt u.a. durch:

- Vorlesungen, Übungen sowie Seminare zur Wissensvermittlung in den **Kernbereichen** sowie zu notwendigen **Anschlussfeldern** im Bereich der **BWL/Management, VWL, Recht und Methoden**
- Training **sozialer und methodischer Kompetenzen** für **Führungs- und Beratungstätigkeiten**
- **Projektorientiertes Lernen**, z.B. durch das Planspiel im ersten Semester, und das Forschungs-, Beratungs- oder Trainingsprojekt
- **Internationalität** durch Sammeln von Auslandserfahrungen und Knüpfen von Auslandskontakten, z.B. durch einen Auslandsaufenthalt im dritten Semester, die Teilnahme an der AAE Summer School oder Kontakte zu ausländischen Studierenden in den englischsprachigen Seminaren



30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

30 LP

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien

30 LP

- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

30 LP

Modul 1

5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht

- Seminar: HRM- Research

Modul 5

10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisations Lernen und WM

- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6

10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations

- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7

10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte

- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8

10

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

AAE Summerschool (optional instead of a seminar)

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
- 2 Kurse aus Funktionalem Management
- 1 Kurs Strategisches Management
- 1 Kurs Beschäftigung/ Arbeitsmarkt
- 1 Kurs Wirtschafts- oder Arbeitsrecht

Modul 9

5

Wahlveranstaltung

5

Modul 3

15

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10

15

Modul 11

30



- planmäßig integrierbar im 3. Semester
- empfohlene Partnerhochschulen unter <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Partneruniversitaten/> (mit MOS korrespondierende Schwerpunkte sind sichergestellt)
- darüber hinaus auch andere Universitäten möglich, aber: Annahme an der Gastuniversität, Finanzierung & Anerkennung der Leistungen müssen selbstständig geklärt werden
- grundsätzlich erfordert ein Auslandssemester selbständige Information und Vorbereitung!



30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1

30 LP

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien

Modul 4

30 LP

- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

10

30 LP

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht

Modul 5

- Seminar: HRM- Research

10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisations Lernen und WM

- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6

10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations

- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7

10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte

- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8

10

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
- 2 Kurse aus Funktionalem Management
- 1 Kurs Strategisches Management
- 1 Kurs Beschäftigung/ Arbeitsmarkt
- 1 Kurs Wirtschafts- oder Arbeitsrecht

Modul 3

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9

AAE Summerschool (optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung

15

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10

15

Modul 11

30



Teilnehmende Universitäten:

- University of KwaZulu-Natal (UKZN), Südafrika
- University of the Witwatersrand (Wits), Südafrika
- ICN Business School Nancy/Metz, Frankreich

AAE

Integration in das Masterprogramm

- Forschungsorientiert & alternative internationale/kulturelle Erfahrung
- Anstelle eines Seminars der Module 4, 5, 6, 7, 8 und 9 kann die American-African-European Summerschool besucht, eine Präsentation gehalten und Seminararbeit geschrieben werden
- Vorbereitung für die Masterarbeit oder zukünftige Forschungstätigkeit

Stipendien / Förderung

- PROMOS Individualförderung

Ansprechpartner:

- Anja Herrmann-Fankhänel (M.Sc.) (Summer School)



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

13th. AAE Summer School 2020



Treffpunkt im März 2020:

- TU Chemnitz, Germany
- Mit Teilnehmern u.a. aus: (Süd)afrika, Frankreich, USA, Finnland,...
- Includes the participation at an international Conference, the 3rd ARTEM OCC (Artem international conference on Organizational Creativity and Sustainability) on the back end of the Summer School

ARTEM

ÉCOLE
SUPÉRIEURE D'ART ET DE
design
NATIONALE
de NANCY

icn
business school
ARTEM

MINES Nancy
ARTEM



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

icn
business school
ARTEM

3rd ARTEM ORGANIZATIONAL CREATIVITY
AND SUSTAINABILITY INTERNATIONAL CONFERENCE

MARCH 19TH TO 21ST, 2020 - CHEMNITZ, GERMANY



Angestrebtes Absolventenprofil





Master Management & Organisation Studies Website

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/>

Informationen zu den Lehrstühlen

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl5/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl6/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl9/>

Informationen zu dem Studiengang

vgl. Studien- und Prüfungsordnung:

<https://www.tu-chemnitz.de/studentenservice/sopo/88/9EF.php>



Wer vertritt Ihre
Interessen?
Mitwirkung ist
gefragt!

Infos zu Studienkommission & Prüfungsausschuss
<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Komitees/>



**MOS-Vorstellung:
14.10.2019,
Mo 11:30-13:00 Uhr
W 2/W017**

Aktuelle und kurzfristige Informationen zum Studiengang erhalten Sie über unseren Mailverteiler!

Anmeldung:

<https://mailman.tu-chemnitz.de/mailman/listinfo/mos>



Chemnitz University of Technology

Faculty of Economics and Business Administration

